

Республика Карелия
Администрация города Петрозаводска
муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 38 «Румяные щечки»
(МДОУ «Детский сад № 38»)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МДОУ «Детский сад №38 «Румяные щечки»
на 2010-2013г.

От работодателя:
Заведующая МДОУ

«Детский сад №38»

Накрошаева Н.В.



От работников:
Согласовано с
учетом
мотивированного
мнения
профсоюза:
Председатель ПК
Чеснокова Т.Е.

Чеснокова Т.Е.

Принят на Общем собрании
Трудового коллектива
МДОУ «Детский сад №38»
«26» октября 2010 г.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в Министерстве труда и занятости РК
от 26 октября 2010г. № 193

Исполнитель уведомившей Олеся Ю. В. Бушневас

Общее положение

1. Администрация муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38» города Петрозаводска в лице заведующей детским садом №38 Накрошаевой Н.В. и первичная организация Профсоюза работников образования и науки в лице председателя профорганизации Чесноковой Т.Е., уполномоченная трудовым коллективом, именуемые в дальнейшем сторонами, с целью обеспечения стабильной и эффективной деятельности коллектива детского сада, защиты трудовых, профессиональных, социально-экономических прав в условиях экономической реформы и очередного этапа реформирования системы образования Российской Федерации, на основании Трудового кодекса РФ, законов РФ, в том числе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законов Республики Карелия: заключили настоящий Коллективный договор (в дальнейшем КД).
2. КД распространяется на всех работников детского сада, гарантирует защиту их прав и интересов.
3. КД вступает в силу со дня принятия его собранием трудового коллектива и действует в течение 3 лет, до принятия нового. КД в течение 7 дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости РК соответствующими органами по труду.
4. Контроль за выполнением КД осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями, Министерством труда и занятости РК соответствующими органами по труду.
5. Администрация и профком отчитываются о выполнении КД на собрании трудового коллектива один раз в полгода.
6. В целях развития социального партнерства Стороны признают необходимым:
 - Предоставить возможность присутствия представителей Сторон КД на заседаниях своих органов - административных планерках, заседаниях профкома;
 - Администрации направлять в профорганизацию на предварительное согласование проекты приказов и нормативов, правовых актов, затрагивающие принципиальные социально-экономические, трудовые и профессиональные интересы работников детского сада.

1. Трудовые отношения.

1.1 Все трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом РФ, Законом РФ и РК «Об образовании», Договором с учредителем, Уставом детского сада, типовым Положением о дошкольном образовании, Правилами внутреннего трудового распорядка, которые ежегодно корректируются на первое сентября и другими локальными актами.

1.2 Индивидуальный трудовой договор вступает в силу при соблюдении следующих процедур:

- заключение его в письменной форме;

- оформление приказа о приеме на работу, который объявляется работнику под расписку;
- ознакомление работника (под расписку) с локальными актами, соблюдение которых для работника обязательно.

1.3 Работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми он не был ознакомлен.

1.4 Профсоюзный орган принимает меры по пропаганде правовых знаний и осуществляет защиту работника детского сада по вопросам трудовых отношений, их социально-экономических и профессиональных прав и обязанностей, являющихся членами профсоюза.

1.5 Администрация гарантирует расторжение трудового договора в соответствии с ТК РФ, не допускает необоснованного сокращения рабочих мест. В случае неизбежности сокращения численности или штата работников знакомит о предстоящем сокращении за 2 месяца, предлагает все возможные вакантные должности в саду, информирует работника о наличии свободных мест в других муниципальных учреждениях, знакомит с Законом РФ «О занятости».

1.6 Основаниями прекращения трудового договора с работником детского сада являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава детского сада (ТК РФ, ст.338);
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка (ТК РФ, ст.336);
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (ТК РФ, ст.81/5);
- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня) (ТК РФ, ст. 81/6);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (ТК РФ, ст.81/6).

1.7 Обязательное участие выборного профоргана при рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

2.1 Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки, переподготовки кадров и повышения квалификации работников с учетом перспектив развития учреждения.

2.2 Работодатель обязуется организовать подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников (последнее - не реже чем один раз в пять лет).

2.3 В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы, среднюю заработную плату по основному месту работы (ст. 187 ТК РФ).

2.4 Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования как при получении ими образования соответствующего уровня впервые, так

