

Республика Карелия
Администрация города Петрозаводска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад № 38 «Румяные щечки»
(МДОУ «Детский сад № 38»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (2025-2028 гг.)

От работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 38»
Е.В. Перевертайло

От работников:
Председатель Совета трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 38»
Т.Н. Кузькина



Handwritten signature of the representative of the workers' collective, with a horizontal line underneath.

Принято на Общем собрании
трудоого коллектива
МДОУ «Детский сад № 38»
«05» февраля 2026 г.

Уведомительная регистрация
в Управлении труда и занятости РК

« 10 » февраля 2026 г. № 34/2026

Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 25 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«25. Компенсационная выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работнику по результатам специальной оценки условий труда и исчисляется в установленном размере в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, утверждается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководитель организации обязан предпринять необходимые меры по устранению вредных производственных факторов и обеспечению безопасных условий труда.

Размер компенсационной выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной системой оплаты труда работников организации, не может быть ниже минимальных размеров повышения, установленного в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам проведения социальной оценки условий труда в Учреждении.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся соответствующие доплаты, которые начисляются за отработанное время на рабочих местах с условиями труда, отклоняющимися от нормальных. (Приложение № 8)».

2. Пункт 31 Положения об оплате труда дополнить пунктом следующего содержания: «Данный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.».

3. Раздел V «Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«46. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации. Должностной оклад руководителя образовательной организации может быть изменен в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем образовательной организации заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителя образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (вместе с «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»).

Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации устанавливаются трудовым договором в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

48. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 09.02.2022 № 257.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя организации устанавливаются в случаях и на условиях, предусмотренных разделами II и IV настоящего Положения.

49. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.».

4. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников изложить в новой редакции.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МДОУ «Детский сад № 38»

В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу системой оплаты труда может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде премии по итогам работы за определенный период при наличии материального фонда.

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников
(старший воспитатель)**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1.	Успешность воспитательно-образовательной работы	Реализация годового плана, разработка положений, конкурсов. Оформление материалов (буклеты, памятки, анкеты и др)	3 балла	Ежемесячно

2.	Организация аттестации и прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников	подготовка педагогов к аттестации, оформление документов	2 балла	По мере необходимости
3.	Обобщение опыта работы (организация мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях; собственные методические разработки, открытые занятия, участие в конкурсах).	ОЧНО Уровень ДОУ Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	1 балл 3 балла 4 балла 5 баллов	1 раз в месяц
		ОНЛАЙН	2 балла	2 раза в месяц
4.	Участие в инновационной деятельности	Реализация дополнительных, авторских программ, участие в рабочих, творческих группах по разработке дополнительных программ	2 балла	По мере необходимости
5.	Интенсивность и напряженность работы	Подготовка материалов к утренникам, праздникам; Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории	1 балл	Ежемесячно (не более 3х)
		Взаимозаменяемость	2 балла – 1 неделя	По мере необходимости
6.	Исполнение ролей на праздничных мероприятиях в ДОУ		2 балла	Согласно годовому плану
7.	Повышение профессиональной компетентности	Посещение МО, дополнительных семинаров, открытых городских занятий	2 балла	1 раз в месяц
8.	Помощь в реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Реализация мероприятий по взаимодействию с родителями воспитанников вне годового плана с привлечением более 5 семей (мастер-класс, родительское собрание, деловая игра).	1 балл	1 раз в месяц
9.	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления	Выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, выставки, целевые прогулки к перекрестку, светофору	1 балл	1 раз в месяц

10.	Организация работы для повышения авторитета и имиджа учреждения	Сотрудничество с музеями, библиотеками, школами, ГИБДД, театрами;	2 балла	Ежемесячно
		Освещение деятельности в СМИ – ведение Паблика (не менее 3 новостей в неделю);	3 балла	
		Ведение сайта ДОУ; Работа в ЭС «БАРС»	4 балла 2 балла	
11.	Эффективность управленческой деятельности	Ведение таблиц учета рабочего времени педагогов	2 балла	Ежемесячно Ежемесячно Ежеквартально Ежемесячно
		Ежемесячные отчёты	2 балла	
		Квартальные отчёты	3 балла	
		Приём документов родителей	2 балла	
12.	Отсутствие больничного листа	Отсутствие больничных листов в течение месяца	2 балла	Ежемесячно
		При наличии больничного листа до 10 календарных дней	1 балл	

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников
(воспитатель)**

№	Наименование выплат	Показатели и критерии оценки эффективности		Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Выполнение плана посещений согласно муниципальному заданию	Ясли – 45%	Сад – 67%	3 балла	Ежемесячно по результатам отчета по контингенту прошедшего месяца
2.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы	Отсутствие задолженности по родительской плате (до 3 человек)		2 балла	Ежемесячно
3.	За эффективность работы с детьми на ясельных группах			3 балла	Ежемесячно
4.	Вклад в укрепление детско-родительского сотрудничества	Реализация мероприятий по взаимодействию с родителями воспитанников вне годового плана с привлечением более 5 семей (мастер-класс, родительское собрание, деловая игра)		3 балла	1 раз в месяц
		Организация досуга воспитанников		2 балла	1 раз в месяц

5.	Обобщение опыта работы (организация мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях; собственные методические разработки, открытые занятия, педагог. конкурсы).	<p>ОЧНО</p> <p>Уровень ДОУ Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень</p> <p>ОНЛАЙН</p>	<p>1 балл 3 балла 4 балла 5 баллов</p> <p>2 балла</p>	<p>1 раз в месяц</p> <p>2 раза в месяц</p>
6.	Участие педагога в инновационной деятельности	Реализация дополнительных, авторских программ, участие в рабочих, творческих группах по разработке дополнительных программ	2 балла	По мере необходимости
7.	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления	<p>Выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, выставки</p> <p>Целевые прогулки к перекрестку, светофору в парк</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	<p>1 раз в месяц</p> <p>1 раз в месяц</p>
8.	Повышение профессиональной компетентности	Посещение МО, дополнительных семинаров, открытых городских занятий	2 балла	1 раз в месяц
9.	Исполнение ролей на праздничных мероприятиях в ДОУ		2 балла	Согласно годовому плану
10.	Интенсивность и напряженность работы	Подготовка материалов к утренникам, праздникам; Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории	1 балл	Ежемесячно (не более 3х)
11.	Освещение деятельности учреждения в СМИ (паблики)		1 балл	Ежемесячно
12.	Участие в творческих конкурсах с воспитанниками		1 балл	1 раз в месяц
13.	Отсутствие больничного листа	<p>Отсутствие больничных листов в течение месяца</p> <p>При наличии больничного листа до 10 календарных дней</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	Ежемесячно

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников
(музыкальный руководитель)**

№	Наименование выплат	Показатели и критерии оценки эффективности		Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Успешность оздоровительной работы (согласно муниципальному заданию)	Ясли – 45%	Сад – 67%	3 балла	Ежемесячно по результатам отчета по контингенту прошедшего месяца
2.	Организация и проведение мероприятий (праздники, утренники, развлечения и т.п.)	Досуги, праздники, развлечения Утренники		2 балла 4 балла	1 раз в месяц Согласно годовому плану
3.	Обобщение опыта работы (организация мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях; собственные методические разработки, открытые занятия, педагог.конкурсы).	<p align="center">ОЧНО</p> Уровень ДОУ Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень		1 балл 3 балла 4 балла 5 баллов	1 раз в месяц
		<p align="center">ОНЛАЙН</p>		2 балла	2 раза в месяц
4.	Участие педагога в инновационной деятельности	Реализация дополнительных, авторских программ; участие в рабочих, творческих группах по разработке дополнительных программ		2 балла	По мере необходимости
5.	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления	Выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, выставки Целевые прогулки к перекрестку, светофору в парк.		1 балл	1 раз в месяц
6.	Повышение профессиональной компетентности	Посещение МО. Посещение дополнительных семинаров, открытых занятий		2 балла	1 раз в месяц
7.	Исполнение ролей на праздничных мероприятиях в ДОУ			2 балла	Согласно годовому плану
8.	Интенсивность и напряженность работы	Подготовка материалов к утренникам, праздникам;		1 балл	Ежемесячно (не более 3х)

		Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории		
9.	Освещение деятельности учреждения в СМИ (паблики)		1 балл	1 раз в месяц
10.	Отсутствие больничного листа	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	Ежемесячно

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников
(инструктор по физической культуре)**

№	Наименование выплат	Показатели и критерии оценки эффективности		Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Успешность оздоровительной работы (согласно муниципальному заданию)	Ясли – 45%	Сад – 67%	3 балла	Ежемесячно по результатам отчета по контингенту прошедшего месяца
2.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся и работников ДОО	Организация праздников спартакиад, дней здоровья и т.п.)		3 балла	1 раз в месяц
3.	Обобщение опыта работы (организация мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях; собственные методические разработки, открытые занятия, педагог. конкурсы).	ОЧНО Уровень ДОУ Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень		1 балл 3 балла 4 балла 5 баллов	1 раз в месяц
		ОНЛАЙН		2 балла	2 раза в месяц
4.	Участие педагога в инновационной деятельности	Реализация дополнительных, авторских программ; участие в рабочих, творческих группах по разработке дополнительных программ		2 балла	По мере необходимости

5.	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления	Выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, выставки Целевые прогулки к перекрестку, светофору в парк.	1 балл	1 раз в месяц
6.	Повышение профессиональной компетентности	Посещение МО; Посещение дополнительных семинаров, открытых занятий	2 балла	1 раз в месяц
7.	Исполнение ролей на праздничных мероприятиях в ДОУ		2 балла	Согласно годовому плану
8.	Интенсивность и напряженность работы	Подготовка материалов к утренникам, праздникам; Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории	1 балл	Ежемесячно <i>(не более 3х)</i>
9.	Освещение деятельности учреждения в СМИ (паблики)		1 балл	1 раз в месяц
10.	Отсутствие больничного листа	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	Ежемесячно

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников
(педагог-психолог)**

№	Наименование выплат	Показатели и критерии оценки эффективности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Работа с детьми раннего возраста		2 балла	Ежемесячно
2.	Психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ в общеобразовательных группах	Дети с ОВЗ по результатам прохождения ПМПК с предоставлением подтверждающего документа	3 балла	Ежемесячно
3.	Обследование ребенка и направление на ПМПК		3 балла	По мере необходимости

4.	Обобщение опыта работы (организация мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях; собственные методические разработки, открытые занятия, пед.конкурсы)	ОЧНО	Уровень ДОУ Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	1 балл 3 балла 4 балла 5 баллов	1 раз в месяц
		ОНЛАЙН		2 балла	2 раза в месяц
5.	Участие педагога в инновационной деятельности	Реализация дополнительных, авторских программ; участие в рабочих, творческих группах по разработке дополнительных программ		2 балла	По мере необходимости
6.	Организация и сопровождение воспитанников МДОУ в рамках дополнительного образования и оздоровления	Выезды в театры, музеи, библиотеки, школы, выставки. Целевые прогулки к перекрестку, светофору в парк.		1 балл	1 раз в месяц
7.	Повышение профессиональной компетентности	Посещение МО. Посещение дополнительных семинаров, открытых занятий		2 балла	1 раз в месяц
8.	Исполнение ролей на праздничных мероприятиях в ДОУ			2 балла	Согласно годовому плану
9.	Интенсивность и напряженность работы	Подготовка материалов к утренникам, праздникам. Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории		1 балл	Ежемесячно <i>(не более 3х)</i>
10.	Освещение деятельности учреждения в СМИ (паблики)			1 балл	1 раз в месяц
11.	Отсутствие больничного листа	Отсутствие больничных листов в течение месяца		2 балла	Ежемесячно
		При наличии больничного листа до 10 календарных дней		1 балл	

**Показатели эффективности деятельности
(заведующий хозяйством)**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	Эффективная организация работы по пожарной безопасности, электробезопасности	1 балл	по итогам года
2.	Результативность труда	Отсутствие актов и обоснованных замечаний по итогам проверок в учреждении от контролирующих органов	1 балл	ежегодно
		Организация и контроль за подготовкой и проведением ремонтных работ	1 балл	ежегодно
3.	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Осуществление образцового содержания помещений и территории ДООУ, что обеспечивает безопасность воспитанников	1 балл	ежегодно
4.	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременное предоставление отчетной документации	1 балл	ежегодно
5.	Оформление документации	Своевременное заключение договоров с поставщиками и подрядными организациями	1 балл	ежегодно
6.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца	2 балла	ежегодно
		При наличии больничного листа до 10 календарных дней	1 балл	
7.	За интенсивность и высокие результаты работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений МДОУ	1 балл	ежегодно
8.	Активное участие в общественной жизни Детского сада	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

Показатели эффективности деятельности

(младший воспитатель)

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Выполнение плана посещений согласно муниципальному заданию	Сад: 67 %	Ясли: 45 -%	2 балла	ежегодно
2.	Работа в группах раннего возраста	Постоянная работа в группах раннего возраста		3 балла	ежегодно
3.	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Осуществление образцового содержания группы, что обеспечивает безопасность воспитанников		1 балла	ежегодно
4.	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса (помощь в организации занятий, утренников, выставок, родительских собраний)		1 балл	ежегодно
		Помощь в одевании детей групп раннего возраста перед прогулкой (младшими воспитателями других групп)		1 балл	ежегодно
5.	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	1 смена (100%) - 1 балл Работа на 2-х группах		1 балл	ежегодно
6.	За интенсивность и высокие результаты работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ		1 балл	ежегодно
7.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца		2 балла	ежегодно
		При наличии больничного листа до 10 календарных дней		1 балл	
8.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе		1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(кастелянша и оператор стиральных машин)**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя	Периодичность
1.	Обеспечение учета и сохранности материальных ценностей	Сохранность материальных ценностей	1 балл	ежегодно
2.	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Качественная стирка белья, соблюдение режима выдачи смены белья, отсутствие замечаний	1 балл	ежегодно
3.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	ежегодно
4.	Соблюдение требований и правил по охране труда	Отсутствие нарушений правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	1 балл	ежегодно
5.	За эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения	1 балл	ежегодно
		Пошив костюмов к утренникам	1 балл	
6.	За интенсивность и высокие результаты работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
7.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке Учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
8.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(повар)**

№	Наименование	Показатели и критерии оценки	Балловый	Периодичность
---	--------------	------------------------------	----------	---------------

	выплаты	эффективности деятельности	коэффициент	
1.	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Обеспечение санитарно-гигиенического состояния кухни, кухонного инвентаря и оборудования.	1 балл	ежегодно
		Обеспечение своевременного и доброкачественного приготовления пищи	1 балл	ежегодно
2.	Строгое выполнение закладки по меню-требованию, обеспечение учета и сохранности продуктов на пищеблоке	Отсутствие замечаний бракеражной комиссии	1 балл	ежегодно
3.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
6.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца	2 балла	ежегодно
		При наличии больничного листа до 10 календарных дней	1 балл	
7.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(кухонный рабочий)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Выполнение санитарно-гигиенического	Обеспечение санитарно-гигиенического состояния кухни, кухонного инвентаря и	1 балл	ежегодно

	режима	оборудования.		
2.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
3.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	ежегодно
6.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(уборщик служебных помещений)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Обеспечение санитарно-гигиенического состояния убираемых помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
2.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
3.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца	2 балла	ежегодно

		При наличии больничного листа до 10 календарных дней	1 балл	
6.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Своевременность и качество выполнения работ	1 балл	ежегодно
2.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
3.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	ежегодно
6.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(сторож, вахтер)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Обеспечение условий безопасности	Обеспечение постоянного контроля за состоянием близлежащих территорий, прилегающих ДОУ	1 балл	ежегодно
		Обеспечение пропускного режима и режима		

		безопасности	1 балл	
2.	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Своевременность оповещения при возникновении ЧС.		ежегодно
3.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
4.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
5.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
6.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	ежегодно
7.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(кладовщик)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Соблюдение правил хранения продуктов и правил ведения складского хозяйства	1 балл	ежегодно
		Обеспечение санитарно-гигиенического состояния помещения кладовой	1 балл	
2.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
3.	Своевременная подготовка учреждения к	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к	1 балл	ежегодно

	новому учебному году	новому учебному году		
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	ежегодно
6.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(калькулятор)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Выполнение натуральных норм питания в ДОУ		1 балл	ежегодно
2.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
		Своевременное предоставление плановой и отчетной документации	1 балл	
3.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца	2 балла	ежегодно
		При наличии больничного листа до 10 календарных дней	1 балл	
6.	Активное участие в общественной жизни	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

	ДОУ			
--	-----	--	--	--

**Показатели эффективности деятельности
(делопроизводитель)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Работа с документацией (документооборот)	Должное состояние учета и хранения документации	1 балл	ежегодно
2.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
		Своевременное предоставление плановой и отчетной документации	1 балл	
3.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца	2 балла	ежегодно
		При наличии больничного листа до 10 календарных дней	1 балл	
6.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

**Показатели эффективности деятельности
(дворник)**

№	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент	Периодичность
1.	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Своевременное обеспечение доступа к зданию ДОУ и выходам эвакуации в зимнее время, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка кустов, покос травы	1 балл	ежегодно

2.	Эффективность и оперативность при выполнении поручений	Своевременность и качество выполнения поручений	1 балл	ежегодно
3.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Активное участие в проводимых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	1 балл	ежегодно
4.	За интенсивность и оперативность при выполнении работы	Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков и помещений ДОУ	1 балл	ежегодно
5.	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов в течение месяца При наличии больничного листа до 10 календарных дней	2 балла 1 балл	ежегодно
6.	Активное участие в общественной жизни ДОУ	Участие в культмассовой работе учреждения	1 балл	ежегодно

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МДОУ «Детский сад № 38»

Перечень

профессий и должностей для выплаты в процентах к тарифной ставке за отработанное время во вредных условиях труда рабочих следующих профессий и должностей

№ п/п	Наименование профессии (должности) работников	Размер доплат в % от оклада
1.	Повар	12
2.	Кухонный рабочий	8
3.	Младший воспитатель	6
4.	Воспитатель	4
5.	Оператор стиральных машин (2 корпус, ул. Льва Толстого, 31)	4
6.	Дворник (2 корпус, ул. Льва Толстого, 31)	4

Дополнительное соглашение вступает в силу с 30 декабря 2025 года.